



INFRAM s.r.l.

Sede legale:

Via Brecce a S. Erasmo n°114 cap. 80146 Napoli

Sede Operativa:

Via Brecce a S. Erasmo n°114 cap. 80146 Napoli

DOCUMENTO	REGOLE PER IL CONTRASTO ALLE MOLESTIE SESSUALI
RIFERIMENTI	MOG DLGS 231/01
REVISIONE	Rev. 00 del 11/05/2022

SOMMARIO

0.	INTRODUZIONE	2
1.	AMBITO DI APPLICAZIONE	2
2.	MOLESTIE SESSUALI.....	2
3.	IMPEGNI DELL'AZIENDA.....	3
4.	IMPEGNI DELL'AZIENDA.....	3

CONTROLLO DEL DOCUMENTO

Revisione	Data	Motivo della revisione	Visto preparazione	Visto approvazione
00	11.05.2022			

0. INTRODUZIONE

Il presente documento esprime il forte impegno dell'azienda nella prevenzione e nel contrasto a qualsiasi forma di molestia sessuale per assicurare il pieno rispetto di ogni persona e la massima tutela della dignità di ciascuno. Esso è ispirato ai seguenti documenti interni: Codice Etico e Politica di Diversity & Inclusion.

L'azienda non tollera alcun tipo di molestia. Per quanto riguarda le molestie sessuali la INFRAM s.r.l. si pone l'obiettivo di contrastare ogni situazione che possa ricadere nelle condotte descritte nel presente documento, anche nei casi in cui gli autori del comportamento e/o le vittime non percepiscano la gravità del fatto.

Le molestie sessuali, compiute o tentate, costituiscono una violazione del presente documento nonché dei Principi in materia di Diritti Umani, del Codice Etico e della Politica in materia di Diversity & Inclusion. Di conseguenza, nei casi di molestia sessuale accertata, INFRAM s.r.l. adotterà i conseguenti provvedimenti previsti dalla normativa di legge e di contratto.

Le finalità del presente documento sono:

- contribuire a diffondere la cultura del massimo rispetto della persona, della libertà e dignità individuale;
- creare le condizioni affinché tutti gli episodi di molestia sessuale vengano segnalati, assicurando un processo efficace di gestione delle segnalazioni che garantisca massimo rigore e massima tutela della riservatezza delle persone coinvolte.

1. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il documento si applica a tutto il personale dipendente della INFRAM s.r.l. nell'espressione delle proprie attività con interlocutori interni ed esterni (fornitori, clienti e stakeholders vari).

Il presente documento si applica anche in occasione di eventi sociali, viaggi di lavoro, training e momenti che avvengono fuori dai consueti luoghi di lavoro ma che si riferiscono ad attività correlate all'ambito professionale, nonché al di fuori di tale contesto lavorativo nei casi in cui l'autore della molestia sessuale e la vittima siano entrambi dipendenti dell'azienda.

Va in ogni caso ricordato che la INFRAM s.r.l. adotterà le iniziative del caso anche ove risultassero accertati episodi di molestia sessuale posti in atto dai dipendenti al di fuori del contesto lavorativo allargato che costituisce l'ambito di applicazione del presente documento.

2. MOLESTIE SESSUALI

Con l'espressione "**molestie sessuali**" si individuano quei comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi – di per sé o in quanto reiterati - lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. (Definizione art. 26 comma 2 Codice di Pari Opportunità (d.lgs 11 aprile 2006, n.198))

Le molestie sessuali possono configurarsi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nei seguenti comportamenti che rappresentano pertanto una violazione del presente documento:

- proposte sessuali indesiderate, richieste di favori sessuali o altra condotta verbale o fisica di natura sessuale; di particolare gravità sono considerate le molestie sessuali compiute abusando della propria posizione gerarchica, promettendo vantaggi (es. progressione di carriera o benefici economici) o minacciando svantaggi (es. mancata promozione)

- adozione di un linguaggio offensivo contenente allusioni sessuali;
- adozione di gesti sessuali espliciti;
- invio di contenuti a sfondo sessuale/pornografico (es. immagini, filmati, fotografie);
- esposizione di contenuti a sfondo sessuale/pornografico (es. calendari, poster, immagini, riviste, fotografie) nei luoghi di lavoro e in occasioni di lavoro;
- adozione di comportamenti tesi ad ottenere contatti fisici non desiderati;
- commenti sull'aspetto fisico delle persone con riferimenti sessuali.

3. IMPEGNI DELL'AZIENDA

INFRAM s.r.l., al fine di assicurare un ambiente di lavoro ispirato ai principi di tutela della dignità e inviolabilità della persona, si impegna a:

- attuare tutte le azioni necessarie alla prevenzione delle molestie sessuali, favorendo la diffusione di una cultura volta al massimo rispetto della persona;
- dotarsi di un processo strutturato di gestione delle segnalazioni di molestie sessuali;
- fornire assistenza e supporto tempestivi e imparziali alle vittime di molestia sessuale garantendo la massima riservatezza;
- diffondere il contenuto del presente documento tramite iniziative di comunicazione sia in fase di lancio sia attraverso ulteriori azioni periodiche di sensibilizzazione ad ampia visibilità su tutta l'azienda.

Tutti sono chiamati a contribuire, nel proprio agire quotidiano, all'impegno dell'azienda, in particolare, devono essere attenti ad intercettare, nelle proprie unità organizzative e nell'esercizio delle proprie funzioni, situazioni di mancato rispetto di quanto previsto nel presente documento.

4. IMPEGNI DELL'AZIENDA

Al fine di far emergere e gestire con il massimo rigore ogni caso di molestia, è previsto un processo strutturato di gestione della segnalazione. Tutto il processo di gestione della segnalazione si svolge nel massimo rispetto della riservatezza di tutti i soggetti coinvolti, in un arco temporale non superiore a 60 giorni dalla ricezione della segnalazione alla chiusura della pratica (salvo proroga per situazioni particolarmente complesse).